



佐藤観光商事株式会社 SDGs 宣言

ホテルサトウ・ホテルアネックスイン

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



SDGsの達成に向けた取り組み

令和3年11月1日
佐藤観光商事株式会社
代表取締役 佐藤雅裕

環境への貢献

- ・照明のLED化
館内のLED化を推進し（95%）電力消費を削減し地球温暖化防止に貢献しております。
- ・資源ごみのリサイクル
アルミ缶・スチール缶はリサイクル業者へ回収、ペットボトルのキャップなどは慈善団体へ回収をお願いしております。
- ・CO2排出量削減の取り組み
プラスチック製品及びゴミの削減。使い捨てスリッパからリユース化、客室内のアメニティをポンプ式容器に変更し、ゴミの削減を行っております。
- ・エコ清掃の推進
クリーニングで使用する有機洗剤の使用を極力抑制することで環境への貢献ができるよう、連泊のお客様にはシーツ交換の省略にご協力いただいております。
- ・デジタル化の推進
室内リーフレットの電子化、請求書の電子化、事務書類のPDF化を推進しております。



地域共生社会を目指す

- ・地産地消・生産者との連携
朝食ビュッフェ・夕食・各種仕出しにおいて「地産地消」を積極的に推進・発信し、生産者の応援、地域の魅力発信で活性化を促しております。
- ・職場体験・インターシップ等の受け入れ
職業や進路の選択に役立つ勤労観や職業観を養って頂くことや就労意欲向上などの目的の為、町内の中学校・高校の職場体験学習・インターシップを積極的に受け入れております。
- ・地域の行事・イベントへの参加
「地域と共に発展するホテルを目指す」の想いより、地元イベント「七夕宵祭り」「しずない夏祭り」へのイベント出店などを行っております。
- ・サステナブルツーリズムの実現
地域の観光資源や人材を活用し、地域環境・保全などを目的の一つにしたエコツアーの企画・実施をしております。



安心・安全の確保

- ・防火・防災訓練の実施
ゲスト・スタッフの安心・安全を確保するため、所轄消防署の立会いのもと、防火・防災訓練を年に2回実施しております。防火対象物適合表示制度の表示マーク「金」を取得済み、また2015年8月に当自治体施設第1号として防火基準適合表示制度の「金」マークを交付されました。
- ・防災協定を結び安心安全のまちづくり
新ひだか町と連携し、災害時における対策訓練の実施などを行っております。また、災害時の緊急避難施設として町と協定を締結し、いざという時の支援に備えております。
- ・全館禁煙
受動喫煙防止や健康維持のため、2019年より全館禁煙といたしました。
- ・食物アレルギー / 食事制限に柔軟に対応
ホテルには世界各国からの宿泊者の利用があります。中には宗教上の理由や体質による食物アレルギーや制限のある宿泊者のために柔軟に対応できる複数のメニュー構成にて食事を提供しています。



働きやすい職場づくり

- ・性別に関係なく活躍できる職場づくり
従業員の半数以上を女性が占めている当社では、それぞれの人材がそれぞれの活躍できるフィールドで実力を発揮できるよう職場づくりを行っております。
- ・定時退社・有休消化の推進
全部署における定時退社の推進、残業時間の削減、有給休暇取得の推進を行っております。
- ・延長雇用制度の拡充
60歳以降も勤務の継続する社員については、継続して勤務ができるように調整しています。
- ・IOT・AI & 基幹プロジェクト
時代の先を行く新システム導入で生産性の向上に取り組んでいきます。



持続可能な開発目標（SDGs : Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。